



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.09.2015

г. Красноярск

№ 832-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015–2017 годы согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Красноярского края от 12.12.2012 № 969-р.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Заместитель председателя
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 17.09.2015 № 832-р

**Программа противодействия коррупции в службе строительного надзора
и жилищного контроля Красноярского края на 2015–2017 годы**

**1. Паспорт программы противодействия коррупции в службе строительного
надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015–2017 годы**

| | |
|---|---|
| Наименование программы | программа противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015–2017 годы (далее – программа) |
| Основание для разработки программы | статья 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»; указ Губернатора Красноярского края от 23.04.2015 № 90-уг «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015–2017 годы» |
| Исполнитель мер противодействия коррупции программы | служба строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края (далее – Служба) |
| Цели и задачи программы | цели программы: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность коррупционного поведения государственных гражданских служащих Службы (далее – гражданские служащие); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения; задачи программы: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе; усиление антикоррупционной составляющей в дополнительных профессиональных программах, предусматривающих обучение государственных гражданских служащих; обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы |
| Срок реализации | 2015–2017 годы |

| | |
|---|--|
| программы | |
| Ожидаемые результаты программы | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы и проектов нормативных правовых актов Службы; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих; снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службой |
| Должностное лицо Службы, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции, предусмотренных программой | руководитель Службы |

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Неправомерные действия чиновников подрывают авторитет органов государственной власти у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие Красноярского края, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Несмотря на принимаемые меры, коррупция по-прежнему затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации экономики, вызывает у населения Красноярского края серьезную тревогу и недоверие к органам государственной власти.

Необходимо усилить работу по привлечению общественных организаций к противодействию коррупции, повысить уровень информационной открытости и гласности деятельности органов государственной власти Красноярского края,

используя планово-целевые методы, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мер по противодействию коррупции.

Во исполнение статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» и на основе указа Губернатора Красноярского края № 90-уг от 23.04.2015 «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015–2017 годы» разработана программа.

В соответствии с Положением о службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 03.04.2012 № 143-п, Служба не имеет подведомственных ей органов исполнительной власти Красноярского края, краевых унитарных предприятий и краевых государственных учреждений.

Программа является важной составной частью антикоррупционной деятельности в Службе и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Службе.

3. Меры противодействия коррупции программы

| № п/п | Меры противодействия коррупции | Срок исполнения | Исполнители | Ожидаемый результат от реализованных мер |
|-------|---|-----------------|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | цели программы: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность антикоррупционного поведения гражданских служащих; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | |
| 1 | Задача 1. Обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы | | | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Службы |
| 1.1 | Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Службы | постоянно | отдел по правовым вопросам Службы | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Службы |
| 1.2 | Мера 2. | постоянно | отдел по | устранение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--------------------------------------|---|--|
| | <p>Направление нормативных правовых актов Службы в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации</p> | | <p>правовым вопросам Службы, отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы</p> | <p>коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы</p> |
| 1.3 | <p>Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Службы, незаконными решений и действий (бездействия) Службы и ее должностных лиц</p> | <p>не реже одного раза в квартал</p> | <p>отдел по правовым вопросам Службы, отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы</p> | <p>принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ)</p> |
| 2 | <p>Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе</p> | | | <p>реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения гражданскими</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|--|---|--|
| | | | | служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы |
| 2.1 | Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Службу | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Службу |
| 2.2 | Мера 2. Обеспечение деятельности комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению) | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение результативности деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению |
| 2.3 | Мера 3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих (за | не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|-----------|---|---|
| | исключением руководителя (Службы) | | | |
| 2.4 | Мера 4. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими (за исключением руководителя Службы) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы |
| 2.5 | Мера 5. Проведение разъяснительной работы в Службе о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | минимизация коррупционных проявлений в Службе, формирование в Службе негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|---|
| | <p>получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению</p> | | | |
| 2.6 | <p>Мера 6. Проведение разъяснительной работы с гражданами о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p> | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | минимизация коррупционных проявлений в Службе |
| 2.7 | <p>Мера 7. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих (за исключением</p> | в соответствии с решением об осуществлении контроля | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|--|
| | руководителя Службы), их супругов и несовершеннолетних детей | | Службы | от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» |
| 3 | Задача 3. Усиление антикоррупционной составляющей в дополнительных профессиональных программах, предусматривающих обучение государственных гражданских служащих | | | повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих |
| 3.1 | Мера 1. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) | в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение профессиональной компетентности гражданских служащих, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края в соответствии с Законом № 44-ФЗ |
| 3.2 | Мера 2. Обеспечение участия гражданских служащих в обучающих семинарах по методике проведения антикоррупционной | в соответствии с графиком повышения квалификации | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|--|---|
| | экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | | | |
| 3.3 | Мера 3. Обеспечение участия гражданских служащих в практических семинарах и лекциях в процессе дополнительного профессионального образования по вопросам предупреждения коррупции в государственных органах Красноярского края, в том числе об ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о посредничестве во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Красноярского края | в соответствии с графиком повышения квалификации | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих |
| 4 | Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита | | | снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств |
| 4.1 | Мера 1. Проведение внутреннего | в соответствии с планом | гражданские служащие в | снижение коррупционных рисков |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|--|
| | финансового контроля и внутреннего финансового аудита | внутреннего финансового контроля на соответствующий финансовый год, в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита или на основании поручения Губернатора Красноярского края, Правительства Красноярского края, а также поступления обращений и заявлений о фактах нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации и Красноярского края, регулирующих бюджетные правоотношения | соответствии с их должностными регламентами | путем выявления фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств |
| 5 | Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы | | | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службой |
| 5.1 | Мера 1. Обеспечение деятельности | постоянно | отдел по работе с обращениями | развитие института общественного контроля за деятельностью |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|---|
| | общественного совета при Службе | | граждан, кадрам и общим вопросам Службы | Службы |
| 5.2 | Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Службы | постоянно | отдел по правовым вопросам Службы | размещение проектов нормативных правовых актов Службы на официальном сайте Красноярского края - едином краевом портале «Красноярский край» с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Службы |
| 5.3 | Мера 3. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданами служащими (за исключением | ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданами служащими |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|--|
| | руководителя Службы) на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальном сайте Службы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | за счет которых совершена сделка, соответственно | | |
| 5.4 | Мера 4. Размещение информации о решениях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте Службы в информационно – телекоммуникационной сети Интернет | в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | доступность информации о результатах деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению |
| 5.5 | Мера 5. Организация Службой проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Службы | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | создание дополнительного способа проведения разъяснительной работы; реализация пункта 12 программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|---|
| | | | | Российской Федерации от 14.05.2014 № 816-р |
| 5.6 | Мера 6. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей общественного совета при Службе в проведении аттестации гражданских служащих края в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.04.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» | в соответствии со сроками проведения аттестации | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы |

4. Механизм оценки эффективности реализации мер противодействия коррупции программы на основании целевых индикаторов программы, а также контроль за ходом реализации программы

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции программы осуществляется на основании целевых индикаторов программы.

Перечень целевых индикаторов программы предусмотрен в приложении к программе.

Отчет о реализации программы за прошедший календарный год представляется руководителю Службы в срок до 15 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации программы за прошедший календарный год и представление его руководителю Службы осуществляет отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы (далее – Отдел) на основе информации исполнителей мер противодействия коррупции программы, представленной в Отдел в срок до 13 января текущего года.

Отчет о реализации программы за прошедший календарный год размещается на едином краевом портале «Красноярский край» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его представления руководителю Службы, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.

Приложение
к программе противодействия
коррупции в службе
строительного надзора
и жилищного контроля
Красноярского края
на 2015–2017 годы

**Перечень целевых индикаторов программы противодействия коррупции
в службе строительного надзора и жилищного контроля
Красноярского края на 2015–2017 годы**

| № п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | Источник информации | 2015 год | 2016 год | 2017 год |
|-------|--|-------------------|--------------------------|---------------|---------------|----------|
| | Цели программы: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность коррупционного поведения гражданских служащих; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | | | |
| | Целевые индикаторы | | | | | |
| 1 | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок | проценты | ведомственная отчетность | не менее 90 % | не менее 90 % | 100 % |
| 2 | Доля сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями руководителя Службы о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в общем числе вышеуказанных сведений | проценты | ведомственная отчетность | не менее 90 % | не менее 90 % | 100 % |