

##### ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

##### рАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | г. Красноярск | № |

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» внести в Распоряжение Правительства Красноярского края от 28.04.2018 № 305-р следующие изменения:

в приложении «Программа по профилактике коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2018-2020 годы»:

в таблице:

строку 2.6 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.6 | Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими(за исключением руководителя Службы) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее - Национальный план 2018 - 2020) |

строку 2.7 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.7 | Мера 7. Рассмотрение уведомлений гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление) | не более 75 дней со дня регистрации уведомления – срок представления отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителю Службы;в течение 3 рабочих дней – срок рассмотрения уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителем Службы | руководитель Службы,отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы |  повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, порядка урегулирования конфликта интересов;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020 |

строку 2.11 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.11 | Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | постоянно | руководитель Службы |  повышение  мотивации  соблюдения  гражданскими  служащими  требований  действующего  законодательства  о противодействии  коррупции; минимизация  коррупционных  проявлений в  Службе; исполнение  подпункта "а"  пункта 13  Национального  плана 2018 - 2020  |

дополнить строкой 2.13 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.13 | Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих должности гражданской службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросамСлужбы | повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;исполнение подпункта "б" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020 |

";

Строку 3.1. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по следующим вопросам:проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов;предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;урегулирование конфликта интересов;порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;применение ответственности за коррупционные правонарушения;иным вопросам антикоррупционной политики | в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих  |  отдел по  работе с  обращениями  граждан,  кадрам и  общим  вопросам Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики;исполнение подпункта "б" пункта 29 Национального плана 2018 - 2020 |

дополнить строкой 3.3 в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3 | Мера 3. Обеспечение повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросамСлужбы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики;исполнение подпункта "а" пункта 29 Национального плана 2018 - 2020 |

 ";

2.Опубликовать Распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3.Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Первый заместитель

Губернатора края –

председатель

Правительства края Ю.А. Лапшин