Приложение

к Распоряжению

Правительства Красноярского края

от 2015 г. № - р

**Программа противодействия коррупции в**

**службе строительного надзора и жилищного контроля**

**Красноярского края на 2015 – 2017 годы**

1. Паспорт программы противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015 – 2017 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы  | программа противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015 – 2017 годы (далее – программа)  |
| Основание дляразработки программы | статья 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»; указ Губернатора Красноярского края от 23.04.2015 № 90-уг «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 – 2017 годы» |
| Исполнитель мер противодействия коррупции программы  | Служба строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края (далее – Служба)  |
| Цель и задачи Программы  | цель программы: создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Службы (далее – гражданские служащие); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.Задачи Программы: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе;обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок. снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг, предоставляемых Службой  обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы  |
| Срок реализации Программы  | 2015 – 2017 годы  |
| Ожидаемые результаты Программы  | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы и проектов нормативных правовых актов Службы; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих;снижение коррупционных рисков, препятствующих соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд Службы; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции,повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службы  |
| Должностное лицо Службы, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции, предусмотренных Программой  | руководитель Службы  |

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Неправомерные действия чиновников подрывают авторитет органов государственной власти у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие Красноярского края, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Несмотря на принимаемые меры, коррупция по-прежнему затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации экономики, вызывает у населения Красноярского края серьезную тревогу и недоверие к органам власти.

Необходимо усилить работу по привлечению общественных организаций к противодействию коррупции, повысить уровень информационной открытости и гласности деятельности органов государственной власти Красноярского края, используя планово – целевые методы, которые позволят обеспечить постоянный контроль по реализации мер противодействия коррупции.

Во исполнение статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» и в соответствии с Указом губернатора Красноярского края № 90 – уг от 23.04.2015 «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 – 2017 годы» разработана программа Службы по противодействию коррупции на 2015 – 2017 годы. В соответствие с Положением о службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 03.04.2012 № 143 – п, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края Служба не имеет подведомственных ей органов исполнительной власти, предприятий и учреждений.

Программа является важной составной частью антикоррупционной деятельности в Службе и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Службе.

3. Меры противодействия коррупции Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Меры противодействия коррупции  |  Срок исполнения  | Исполнители в Службе  | Ожидаемый результат от реализованных мер  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Цель: Создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Службы (далее – гражданские служащие); Популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения |
| 1 | Задача 1: обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы  | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов службы и проектов нормативных правовых актов Службы  |
|  | в том числе: |  |  |  |
| 1.1 | мера 1: направление нормативных правовых актов Службы в Управление, Министерства юстицииРоссийской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требовани- ям законодательства Российской Федерации проведения антикоррупционной экспертизы  | постоянно  | отдел по правовым вопросам, отдел по работе с обращениями граждан, кадрам иобщим вопросам  | устранение коррупциогенныхфакторов из текстов нормативных правовых актов службы и проектов нормативных правовых актов Службы  |
| 1.2 | мера 2:осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовыхактов Службы, а также нормативных правовых актов Службы  | постоянно  | отдел по правовым вопросам  | устранение коррупциогенныхфакторов из текстов нормативных правовых актов Службы и проектов нормативных правовых актов Службы  |
| 1.3 | мера 3:рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Службы и ее должностных лиц | не реже одного раза в квартал | отдел по правовым вопросам отдел по работе с обращениями граждан, кадрам иобщим вопросам   | принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ |
| 2  | Задача 2: профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государ-ственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих; |
|  | в том числе: |  |  |  |
| 2.1 | мера 1:проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению гражданскую государственную гражданскую службу в Службу и нахождению на государственной гражданской службе в Службе  | при поступлении информации, являющейся основанием дляпроведения проверки  | отдел по работе с обращениямиграждан, кадрам иобщим вопросам | подтверждение либо опровержение информации обобстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Службу и нахождению на государственной гражданской службе в Службе  |
| 2.2 | мера 2:обеспечение деятельности комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Службе  | постоянно  | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | повышение результативности деятельности комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского краяи урегулированию конфликта интересов  |
| 2.3 | мера 3:проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих | при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки  | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими запретов, связанных с государственной гражданской службой  |
| 2.4 | мера 4:проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы |
| 2.5  | мера 5: уведомление представителя нанимателя службы о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений  | в течение 2015, 2016, 2017 годов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов |
| 2.6  | мера 6:уведомление представителя нанимателя службы о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений.  | в течение 2015, 2016, 2017 годов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, |
| 2.7  | мера 7:организация и осуществление контроля по противодействию коррупции в территориальных органах Службы | постоянно  | заместитель руководителя Службы | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе |
| 3 | Задача 3: обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок.   | снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом  |
|  | в том числе: |  |  |  |
| 3.1  | мера 1: дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих края, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) | в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих края, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края в соответствии с Законом № 44-ФЗ  |
| 3.2  | мера 2:осуществление ведомственного контроля за  соблюдением законодательства в сфере закупок | постоянно | заместитель руководителя службы, контрактный управляющий службы, отдел бухгалтерского учета и отчетности  | выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок |
| 4 | Задача 4: снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг, предоставляемых Службой  | минимизация усмотрения гражданских служащих, обеспечивающих исполнение полномочий Службы по оказанию государственных услуг  |
| 4.1  | мера 1: обеспечение технического подключения Службы, к подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» | в течение 2015 года  | отдел анализа и контроля отдел бухгалтерского учета и отчетности  | исполнение требований пунктов2.1 - 2.3 Порядка формирования и ведения краевого Реестра государственных услуг исполнительных органов государственной власти Красноярского краяи услуг, предоставляемых в подведомственных им учреждениях, утвержденного Постановлением Правительства Красноярского краяот 19.01.2011 № 15–п  |
| 4.2  | мера 2. осуществление ведомственного контроля по исполнению службой государственной услуги по лицензированию предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами, осуществляемой юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее – государственная услуга)   |  постоянно  | заместитель руководителя службы | минимизация усмотрения государственных гражданских служащих, обеспечивающих исполнение полномочий Службы по оказанию государственной услуги  |
| 5.  | Задача 5:обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы   | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края  |
|  | в том числе:  |  |  |  |
| 5.1  | мера 1:обеспечение деятельности общественного совета при Службе, созданного на основании приказа службы от 09.01.2013 № 1– п  | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | развитие института общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти края |
| 5.2 | мера 2:обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Службы | постоянно | отдел по правовым вопросам отдел анализа и контроля  | размещение проектов нормативных правовых актов края на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальных сайте Службы в информационно – телекоммуникационной сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов края |
| 5.3  | мера 3:размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных служащих Службы на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальном сайте государственного органа края в информационно – телекоммуникационной сети Интернет  | ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений  | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам отдел анализа и контроля  | доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных гражданских служащих края Службы |
| 5.4 | мера 4:размещение информации о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов в службе, на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) официальных сайтах органов исполнительной власти края в информационно – телекоммуникационной сети Интернет  | в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам отдел анализа и контроля  | доступность информации о результатах деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов в службе |
| 5.5 | мера 5:организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности службы  | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  | создание дополнительного способа проведения разъяснительной работы; реализация пункта 12 программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.05.2014 № 816-р  |
| 5.6 | мера 6:обеспечение рассмотрения общественным советом при Службе проектов нормативно – правовых актов Службы  | постоянно  | отдел по правовым вопросам  | активизация и совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества, общественными организациями и объединениями |

4. Механизм оценки эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

В реализации программы участвуют заместители руководителя Службы, структурные, территориальные подразделения Службы и гражданские служащие.

Контроль за выполнением мер противодействия коррупции, предусмотренных программой, осуществляет руководитель Службы.

Исполнители программы ежегодно до 25 февраля текущего года подготавливают информацию о реализации программы за прошедший календарный год и представляют ее заместителю руководителя Службы.

По итогам обобщения представленной информации о ходе реализации Программы заместитель руководителя Службы информирует о ее выполнении руководителя Службы в срок до 10 февраля текущего года и при необходимости представляет руководителю Службы предложения по внесению изменений в Программу.

Исполнители программы несут ответственность за своевременное и качественное исполнение мер противодействия коррупции, предусмотренных программой в соответствии с действующим законодательством.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Руководитель службы

строительного надзора и жилищного

контроля Красноярского края А.Е. Пряничников